

きずなの郷

第65号
2021 春

発行 社会福祉法人 厚生協会

令和3年6月1日



苦境からの新たなスタート

理事長 鈴木 政輝

皆さんいかがお過ごしでしょうか。お元気ですか。いつもお世話になつております。昨今の世間の感心事は、“コロナ”“自粛と制限”“ワクチンはいつ”“安全か”と心配の種はなかなか消えません。国の対策も国民まかせで少し情けない感じがしませんかと思います。そんな中、3月25日全国各地でオリンピック聖火リレーがスタートしました。少し前には、女性蔑視や容姿侮辱の発言があり開催も一時危ぶまれておりました。お祭り騒ぎでは感染拡大も含め、つい大丈夫ですかと声をあげたいです。国民はソーシャルディスタンス（距離を置く）やマスク、手洗いと会食自粛をして自ら感染しない、させない防止策の行動をしつかり取つていきます。一日も早く多くの方にワクチン接種が行われるよう期待しています。

当法人のひまわり荘で昨年12月新型コロナウイルスによるクラスターが発生し、皆さんにご心配やご迷惑をおかけいたしました。心からお詫び申し上げます。亡くなられました利用者皆様に心からご冥福をお祈り申しあげます。コロナ感染でこの一ヶ月余

り、大変な思いをいたしましたが、予想を超える早さで終息させる事が出来ました。これはひとえに清水赤十字病院の院長先生と看護部長さん、そしてサホロクリニックの院長先生にはから何まで助けられたおかげと思っています。本当にありがとうございました。又、帯広保健所、管内の福祉関係団体をはじめ、町、町議会議員、町民の方々そして各種団体の皆様から物心両面にわたりお支え頂きました。感謝申し上げます。この様な辛い苦しい体験を今後も絶対にしたたくない、させたくないという強い思いをもつて法人全体で感染拡大防止策をより徹底しながら、職務に励んでおります。

先日、理事会並びに評議員会を開きました事業計画と収支予算について長時間にわたり活発にご議論をいただき、ご承認を賜り、4月1日、令和3年度をスタートさせました。コロナ禍の時代にあつて“新しい生活様式”と言われておりますが、福祉施設や事業サービスの提供にあたつては新たに“オンライン”“リモート”等も活用しつつ安心と安全を第一に考え、気を引き締め取り組んでまいります。利用者皆様

に対しても、普段と変わらない日々の生活が楽しくお過ごし出来ますよう細心の注意をもつて仕事をさせていただいております。いつでもお声かけ下さい。福祉業界では人手不足はいつものことですが、お陰様で新年度からフレッシュな職員5名が皆様のお世話をとお手伝いをさせていただく事になりました。良かつたです。どうぞよろしくお願いいたします。

又、コロナ禍の中、昨年から法人でも新年度会やスポーツ大会等の行事も中止や規模の縮小を余儀なくされています。そこで行事などに予定していた予算を使い、日頃お世話になつている地元新得町への地域振興の一助として、職員に食事券を配布し、経営に苦慮している町内の飲食店の皆様に少しでも役に立てばと考えております。もちろん職員にはコロナ対策を十分考慮したうえで町内の飲食店を利用いただきます。

私事で申し訳ありませんが、厚生協会理事長として11年間にわたり町、町議会、町民、利用者の皆様に大変お世話になりました。6月の任期をもちまして退任させていただく事になりました。歴史と伝統のある“厚生協会”的な名を汚す事もなく勤めを終られます事に感謝とお礼を申し上げます。ありがとうございました。

厚生協会は、これからも利用者皆様そして町民皆様のおそばで、その役割をしっかりと果たし発展していくと思いまます。皆様のご支援とご協力を切にお願い申し上げます。

法人本部及び各施設・事業所の事業計画(概要)

■法人本部

社会福祉制度改革に対応しながら、社会福祉の主たる担い手として、公正かつ透明性の高い経営を目指し、事業経営の安定的な推進、経営基盤を強化していく必要がある。そのために実効性のある組織体制を構築し事業の推進、健全な財務規律を確立する。
新型コロナウイルス対策については、最重要事項とし国内における感染の流行が終息するまでの期間、感染状況を的確に把握し、法人一丸となって感染予防対策に努める。

働き方改革については、同一労働、同一賃金への対応を検証し、公正な待遇の実現と職員が多様で柔軟な働き方となるように努める。

■わかふじ寮・第2わかふじ寮・わかふじワークセンター

利用者の高齢化による退所者の増加で定員を満たしていない状況が続いていることから、施設利用の要望が多い知的障がい者、精神障がい者の受け入れの調整を行い、定員の充足を図る。又道内の高等支援学校卒業生の利用についても、情報提供を行い、事前実習などの受け入れを行なう連絡調整を図り、利用に繋がるように努める。

新型コロナウイルス感染対策については、継続して感染予防対策を徹底し、感染の予防が出来る様に努める。

①施設内・作業場・家庭内等多岐にわたる生活環境を考慮しながら、感染症予防対策の徹底を図る。特に新型コロナウイルスに関しては、感染経路の遮断が出来る様に利用者及び職員への注意喚起を行い健康観察・清掃消毒を含む衛生管理など予防策の徹底に努める。

②虐待防止委員会を設置し、虐待防止に向けた対策の検討や身体拘束などの適正化に向けた取り組みを行う。又職員の虐待に関する研修する機会を設け、虐待に対する理解及び意識付けができる様にする。

③防災・防犯・感染症に対する備えや対応について検討及び研修する機会を設ける。

■共同生活援助事業所 さくらⅠ・Ⅱ・Ⅲ(グループホーム)

利用者のニーズを反映した季節感のある献立作り、家庭的な環境作りを行い豊かで楽しい生活を送ることを目指していく。新型コロナウイルス感染対策については、継続して感染予防対策を徹底し、感染を予防出来る様に努める。

①事業所内における新型コロナウイルス、ノロウイルス、インフルエンザ等感染症予防対策の徹底を図る。

②虐待防止委員会を設置し、虐待防止に向けた対策の検討や身体拘束などの適正化に向けた取り組みを行う。又職員の虐待に関する研修する機会を設け、虐待に対する理解及び意識付けができる様にする。

③防災・防犯、感染症対策に対する備えや対応について検討及び研修する機会を設ける。

■わかふじ寮相談支援事業所

利用者、家族などからの相談に応じて、障害のある方が、住み慣れた地域において自立した日常生活並びに社会生活を送ることができるよう、相談支援を行っていく。

①利用者の生活状況を確認し、本人の状況や意向に沿ったサービス等の利用計画案を作成していく。

②サービスの実施状況を把握し、本人の意向に沿った利用計画となるよう適宜見直し等を行う。

■授産事業

利用者並びに技術職員の更なる高齢化による生産性の向上が見込めない深刻な状況ではある。このような状況下ではあるが、現状の職員体制の中で連携を図り充実の維持に努めていく。

コロナ禍で原材料の仕入れに大きな影響を受けているウエス事業においては、安定した供給が厳しい状況となりつつあるが、コロナ禍に対応した柔軟な営業活動の強化を図る。

①材料仕入れ等の見直しによる支出経費の削減

②品質・生産性の安定化及び効率化とコスト削減の強化

③中期・長期計画に沿った今後の事業見直しと展開

■新得白生舎

生産性・品質等をより向上させ、顧客のニーズに合わせた営業展開を積極的に実施するとともに、利用者の能力を伸ばし、個々の自立を目標とした仕事に向かう姿勢作りのサポートを行う。また開業から60周年という節目にあたり、従業員をはじめ地域住民にも貢献できる事業を企画し実施していく。

①就労状況を觀察し生活状況も含めた聞き取り等を行い、安定した就労の定着を目指す。

②一人ひとりの作業内容を評価した工賃を支給し、意欲と技術性の向上を図る。

③加齢に伴う体調の変化に留意し、フレイルの予防に努め事故の危険性を排除していく。

④支援学校や養護学校からの施設見学や校外学習等の受入れを積極的に行う。

■屈足わかふじ園

今年度は開所21年が経過する年であり、職員には改めて法人と施設の沿革を周知し、法人の基本理念及び職員倫理綱領・行動規範を遵守して利用者主体の支援を行う。

施設整備については、開所後20年以上経過している事から、中長期計画に基づき修繕などを実施していく。また新型コロナウイルス感染拡大を受け、施設内に蔓延しないよう感染対策を徹底していくとともに、万が一感染者が発生した場合に備えてゾーニングの確認や必要な物品の確保などを行っていく。

①利用者のサービス利用計画等について、指定特定相談事業所と連携を図り、情報を共有して個別支援計画とサービス利用計画が、最適なサービス計画になるように連絡調整を行う。各棟でのレクリエーションや余暇活動などの機会を企画し、余暇の充実に努める。

②新型コロナウイルスの流行により、利用者と家族の面会を制限している状況の中でも、双方がコミュニケーションを図れるよう、電話連絡やオンライン面会の機会を充実させていく。

③利用者の身体状況に応じた個別の訓練計画（リハビリテーションプログラム）を作成し、定期的にモニタリングを行い身体機能の維持と日常生活動作の拡大を図る。

④利用者の健康管理に努め、バイタルリンクなどを用いて嘱託医と連携を図り、急変時には適切な対応ができるようにする。

⑤感染症予防の意識向上に努め、標準感染症対策を徹底する。またワクチン接種を実施する。

■屈足わかふじ園相談支援事業所

利用者、家族などからの相談に応じ、障害のある方が自立した日常生活並びに社会生活を送ることができるよう相談支援を行っていく。

①利用者が自立した生活が送れるように専門的な相談や助言等を行う。

②利用者の生活状況を確認し、本人の意向に沿ったサービス等利用計画案を作成する。

③オンラインでの相談があれば、その都度対応していく。

■聴覚障害者養護老人ホーム やすらぎ荘

個別型として、利用者一人ひとりの日常生活動作や心理状態等考慮し、ニーズに応じた介護保険サービスを提供していく。

①新得町の手話条例施行に伴い、手話の普及と共に聴覚障害者養護老人ホームとしてその役割を強化し、道内外にアピールしていく。

②コロナ禍での利用者の精神的健康と身体機能の低下を考慮した、余暇活動や機能訓練等の提供に努めて行く。

③毎月利用者の嚥下状態や食事形態の見直し確認を行い、全職種が把握するようにしていく。

■特別養護老人ホーム 新得やすらぎ荘

新型コロナウイルス対策に努め、感染症対策に応じた新たな施設内環境整備を行っていく。また、令和3年度の介護報酬改定に合わせ、新規に創設された加算に対し、算定できるよう努めていく。

今後も利用者にとってより良い介護サービスが提供できるように職員の育成を図ると共に働きやすい環境整備と業務改善を進めていく。

①利用者の要介護状態の軽減又は進行防止に資するよう、心身の状況等に応じた、適切なサービスを提供していく。

②他職種と連携を図り、経管栄養者が経口摂取へ移行できるよう取り組みを行う。また、利用者個々の状態に合わせて食形態を検討し、常食化を図っていく。

③利用者やその家族又は時代のニーズに応じる為、ターミナルケアの知識を深め、対応への取組みを検討し、実施していく。また各種学習会や研修会への参加を図り、施設医療の向上に努めていく。

④短期入所では、介護者の疾病や入院等の理由により、緊急利用が必要な場合は併設している特別養護老人ホームの空きベッド等を使用し、迅速に行っていく。

令和3年度事業計画

■地域密着型特別養護老人ホーム 新得やすらぎ荘

新型コロナウィルス等の感染予防対策を徹底すると共に新たな施設内環境整備を行っていく。また、令和3年度の介護報酬改定に合わせ、新規に創設された加算に対し、算定できるよう努めていく。

ユニット型特養の利点を生かしサービス面の充実に取り組み、また、働きやすい環境整備と業務改善を進めていく。

利用待機者の確保に向け在宅関係の事業所と情報を共有し、安定経営を図っていく。

①ユニットケアの良さを生かし、少人数でのケアを行い利用者の要介護状態に応じた、適切なサービスを提供していく。

②利用者とその家族との交流等の機会を積極的に促していく。

③利用者の身体等の状況を適宜観察・記録し、状況変化の把握とバイタルリンクを活用し、医師と連携しながら適切な対応を行っていく。

④町民の皆様へ施設を利用していただくため、高齢者サロンへ宣伝活動をしていく。

■日帰りサービスセンターやすらぎ荘

自立支援・重度化防止に向けた取り組みとして、サービスの内容を全面的に見直し、提供時間内は利用者が1日のスケジュールがある程度選択でき、自己決定するという流れに変える。サービス内容の充実を図ることで、体験利用者の確保と新規利用者の定着に繋げる。

■日帰りサービスセンターやすらぎ荘たんぽぽ

自立支援に向けた取り組みとして専門職とインターネットや機能訓練のDVDの活用等により機能訓練を実施し、重度化の予防をしていく。また生活リハビリとしては利用者個々の好きな事を取り入れ多種多彩なサービス提供をしていく。

■清水デイサービスセンターやすらぎ荘

法改正により、従来の個別機能訓練加算(I)と(II)が統合され、身体機能及び生活機能向上を目的とする複合的な機能訓練を理学療法士が直接実施することが求められており、これまでの集団訓練から個別訓練への充実を図るため、訓練項目を複数種類準備し、限られた時間で効果的なサービスが提供できるようプログラムの見直しを行っていく。

■訪問介護事業所 新得やすらぎ荘

利用者の多様なニーズに合わせたサービス提供を行い、住み慣れた地域で安心して在宅生活が継続できるよう支援する。また、多種にわたる事業展開により、地域の福祉サービスの充実に寄与できるよう努力する。

①利用者の日常生活全般の状況及び希望を踏まえた訪問介護計画の作成を行い、関係者と協力しながら利用者の在宅生活継続を図る。

②研修を行い、訪問介護員の資質・技術の向上を図る。

③在宅応援サービスをより利用しやすく工夫し、利用拡大を図る。

■居宅介護支援事業所 新得やすらぎ荘

可能な限り住み慣れた地域で生活ができるよう、利用者の自立支援、状態の悪化の防止を促進する為に計画的、総合的な支援を継続していく。

①利用者自らの選択に基づき、適切な介護サービス（保健医療サービス・福祉サービス）が、多様な事業者から総合的かつ効率的に提供されるよう配慮。

②事業にあたっては利用者の所在する市区町村の地域包括支援センター及び、他の居宅介護支援事業所、介護保険施設との連携に努める一方、業務的には「業務の効率化」をより促進していく。

■養護老人ホーム ひまわり荘

老人福祉法、介護保険法及び関係法令を遵守し、利用者の主体性と自立支援に配慮した支援と介護サービスに努める。また職員の資質向上を図り、「安心と信頼」を利用者、家族から得られるよう支援内容の見直し、利用者が心地よく過ごせるよう住環境の清潔維持に努める。

利用者の状態に合わせた適切なサービス提供に努めるため、個別支援計画書の作成とモニタリングを定期的に実施する。さらに利用者のサービスの質向上のため、職員の育成に取り組む。

また、定期的に待機者へ入所順番や意向確認の文章の送付や直接電話をする事で、入所への戸惑い解消に努める。

さらに、感染症対策として、新型コロナウィルスワクチン接種の実施と日常の健康管理、手指衛生等を徹底し、施設内に新型コロナウィルスを持ち込まない対策をより一層徹底して行う。

施設の厨房や外壁と屋上防水の部分等の整備を必要に応じて実施する。

①利用者の持つ問題点や生活上の課題、悩み、希望を十分な話し合いにより職員全体で把握しそれぞれに対応したサービス提供する。

②インフルエンザ（季節型・新型）・ノロウイルス・新型コロナウイルス等の感染予防に努める。利用者に感染症の理解を深めてもらうための啓蒙活動を実施し、ひまわり会で周知する。

③利用者の体調や食事内容等に変更が生じたときは、日々の業務やケース会議・サービス担当者会議の中で、各部門と連携し迅速な対応に努める。

④火災や地震等の自然災害に備えた防災訓練を消防計画、非常災害計画に基づき実施し、利用者の安心、安全の確保に努める。また、利用者、職員の防災に対する知識の向上に努める。

■訪問介護事業所 ひまわり荘

介護保険法令を遵守し、利用者が居宅において自立した生活が送れるようサービスを提供する。利用者の生活環境、能力に応じ、特定施設サービス計画書を基に訪問介護計画書を作成し、利用者が有する能力に応じた日常生活を営むことができるようサービス提供を行う。また特定施設との連絡を密にし、利用者の生活能力の維持・向上につながるサービス提供に努めるとともに、サービス提供中の事故防止に努める。

①訪問介護計画書に沿って、利用者の生活能力の維持・向上及び自立支援につながるサービスの提供を行う。また月1回モニタリングを実施し、訪問介護計画書の見直し・更新を行う。

令和3年度 予算書

| 収入の部 単位 千円 | 大区分 | 合計 | 支出の部 単位 千円 | 大・中区分 | 合計 |
|------------------|---------------|-----------|------------------|------------------|-----------|
| | 事業活動による収入 | | | 事業活動による支出 | |
| | 介護保険事業収入 | 520,810 | | 人件費支出 | 1,052,372 |
| | 老人福祉事業収入 | 295,620 | | 事業費支出 | 279,660 |
| | 就労支援事業収入 | 205,700 | | 事務費支出 | 233,318 |
| | 障害福祉サービス等事業収入 | 727,260 | | 利用者負担軽減額 | 2,070 |
| | 生活保護事業収入 | 18,960 | | 就労支援事業支出 | 201,980 |
| | その他の事業収入 | 11,760 | | 支払利息支出 | 680 |
| | 経常経費寄附金収入 | 6,310 | | 小計 | 1,770,080 |
| | 受取利息配当金収入 | 660 | | 施設整備等による支出 | |
| | その他の収入 | 12,020 | | 設備資金借入金元金償還支出 | 9,950 |
| | 小計 | 1,799,100 | | 固定資産取得支出 | 3,110 |
| | その他活動による収入 | | | ファイナンスリース債務の返済支出 | 3,200 |
| | 積立資産取崩収入 | 10,000 | | 小計 | 16,260 |
| | 拠点区分間繰入金収入 | 37,020 | | その他活動による支出 | |
| | 小計 | 47,020 | | 拠点区分間繰入金支出 | 37,020 |
| | 前期繰越金収入 | 13,100 | | 小計 | 37,020 |
| | 合計 | 1,859,220 | | 予備費 | 35,860 |
| | | | | 合計 | 1,859,220 |

新職員紹介



介護職員
福永みやび
新得やすらぎ荘
R3. 4. 1採用



介護職員
尾藤 涼果
新得やすらぎ荘
R3. 4. 1採用



支援員
岩本 晴佳
やすらぎ荘
R3. 4. 1採用



介護職員
園田 誠
屈足わかふじ園
R3. 3. 1採用



介護職員
中谷 実里
屈足わかふじ園
R3. 4. 1採用



生活課長
森内 栄仁
屈足わかふじ園
R3. 5. 1採用

社会福祉法人厚生協会人事異動

*事業所種別は一部省略しています

■職名変更

| 氏名 | 新 | | R3. 3. 1付 |
|-------|--|---|-----------|
| | 旧 | | |
| 御幸 直美 | 特別養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・短期入所生活介護事業所新得やすらぎ荘管理者・地域密着型特別養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・居宅介護支援事業所新得やすらぎ荘総括管理者 | 聴覚障害者養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・特別養護老人ホーム新得やすらぎ荘管理者・地域密着型特別養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・短期入所生活介護事業所新得やすらぎ荘管理者・地域密着型特別養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・居宅介護支援事業所新得やすらぎ荘総括管理者・訪問介護事業所新得やすらぎ荘管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・清水デイサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・清水デイサービスセンターやすらぎ荘管理者を解く | |

| | | |
|-------|--|--|
| 加藤 理美 | 日帰りサービスセンター 副主任 生活相談員兼介護職員 | やすらぎ荘副主任生活相談員 兼 日帰りサービスセンターセンター 副主任生活相談員兼介護職員 |
| 松田 亮太 | 日帰りサービスセンター 生活相 談員兼介護職員 | 日帰りサービスセンター 生活相 談員兼介護職員/清水デイサービ スセンター 生活相談員兼介護職 員 |
| 伊藤 寿明 | 日帰りサービスセンター 介護職 員/清水デイサービスセンター 介護職員 (嘱託職員) | 日帰りサービスセンター 介護職 員 (嘱託職員) |
| 鈴木美恵子 | 日帰りサービスセンター 介護職 員/訪問介護事業所新得やすらぎ 荘 訪問介護員 | 日帰りサービスセンター 介護職 員 |

■職名変更

| 氏名 | 新 | | R3. 3. 1付 |
|-------|---|--|-----------|
| | 旧 | | |
| 田中 透嗣 | 聴覚障害者養護老人ホーム新得やすらぎ荘施設長・訪問介護事業所新得やすらぎ荘管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・清水デイサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・法人本部庶務課求人業務担当 | 聴覚障害者養護老人ホーム新得やすらぎ荘副施設長・訪問介護事業所新得やすらぎ荘副管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘副管理者・日帰りサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・清水デイサービスセンターやすらぎ荘たんぽば総括管理者・法人本部庶務課求人業務担当 | |

R3. 4. 1付

| | | |
|-------|---------------|--------------|
| 高橋 正 | 新得やすらぎ荘 介護副主任 | 新得やすらぎ荘 介護職員 |
| 菅原 真紀 | 新得やすらぎ荘 看護副主任 | 新得やすらぎ荘 看護職員 |

■異動

| 氏名 | 新 | | R3. 4. 1付 |
|-------|---|---|-----------|
| | 旧 | | |
| 香川久美子 | 屈足わかふじ園 給食係長 | 新得やすらぎ荘 給食係長 | |
| 窪田 真弓 | 新得やすらぎ荘 給食係長 | 屈足わかふじ園 給食係長 | |
| 得能 万里 | ひまわり荘 支援員/特定施設入居者生活介護事業所ひまわり荘 介護職員/訪問介護事業所ひまわり荘訪問介護員 | 地域密着特養新得やすらぎ荘 介護職員 | |
| 佐々木麻弥 | ひまわり荘主任支援員/特定施設入居者生活介護事業所ひまわり荘 介護職員/訪問介護事業所ひまわり荘訪問介護員 | ひまわり荘 主任支援員/特定施設入居者生活介護事業所ひまわり荘 ひまわり 計画作成担当者/訪問介護事業所ひまわり荘 訪問介護員 | |
| 海沼 正夫 | ひまわり荘 介助員 (パート) | わかふじワーカセンター職業指導員(パート) | |
| 斎藤 久恵 | ひまわり荘特定施設入居者生活介護事業所 計画作成担当者・介護職員 (嘱託職員) | 本部シニアマネージャー (嘱託職員) | |
| 山口 明美 | 地域密着型特養新得やすらぎ荘 主任生活相談員兼介護支援専門員 兼介護職員 | 地域密着型特養新得やすらぎ荘 主任生活相談員兼介護支援専門員 兼介護職員 | |
| 蝦名 嵐 | 地域密着型特養新得やすらぎ荘 介護職員 | ひまわり荘支援員/特定施設入居者介護施設ひまわり荘介護職員 | |
| 浦 長衛 | やすらぎ荘 看護職員 (パート) | 日帰りサービスセンターやすらぎ荘 看護職員(パート) | |
| 山内 舞 | やすらぎ荘 主任支援員兼生活相談員/訪問介護事業所新得やすらぎ荘 訪問介護員 | やすらぎ荘 主任支援員 | |
| 有岡 裕二 | やすらぎ荘 支援員兼生活相談員 /訪問介護事業所新得やすらぎ荘 訪問介護員 | やすらぎ荘 支援員/訪問介護事業所新得やすらぎ荘 訪問介護員 | |
| 蝦名千恵美 | やすらぎ荘 支援員/訪問介護員 事業所 訪問介護員 | 新得やすらぎ荘 介護職員 | |

R3. 4. 1付

| 小林 広輝 | 新得やすらぎ荘 介護職員 【準 職員】 | | R3. 4. 1付 |
|-------|---|---|-----------|
| | 新得やすらぎ荘 介護職員 【パート】 | ひまわり荘 支援員/特定施設入居者介護施設ひまわり荘 介護職員 /訪問介護事業所ひまわり荘 訪問介護員 【正職員】 | |
| 高峯沙也加 | ひまわり荘 支援員/特定施設入居者介護施設ひまわり荘 介護職員 /訪問介護事業所ひまわり荘 訪問介護員 【正職員】 | ひまわり荘 支援員/特定施設入居者介護施設ひまわり荘 介護職員 /訪問介護事業所ひまわり荘 訪問介護員 【正職員】 | |
| 木嶋 悟 | 第2わかふじ寮 生活支援員 【正 職員】 | 第2わかふじ寮 生活支援員 【準 職員】 | |
| 工藤 麻耶 | 地域密着新得やすらぎ荘 介護職 員 【パート】 | 地域密着新得やすらぎ荘 介護職 員 【正職員】 | |

■採用

| | | |
|-------|------------------------|-----------|
| 園田 誠 | 屈足わかふじ園 介護職員 | R3. 3. 1付 |
| 中谷 実里 | 屈足わかふじ園 介護職員 | R3. 4. 1付 |
| 岩本 晴佳 | やすらぎ荘 支援員 | R3. 4. 1付 |
| 尾藤 涼果 | 新得やすらぎ荘 介護職員 | R3. 4. 1付 |
| 福永みやび | 新得やすらぎ荘 介護職員 | R3. 4. 1付 |
| 高橋 廉保 | わかふじワーカセンター 職業指導員(パート) | R3. 4. 1付 |
| 森内 栄仁 | 屈足わかふじ園 生活課長 | R3. 5. 1付 |

■退職

| | | |
|-------|--------------------|------------|
| 三杉 康弘 | やすらぎ荘 支援員 (パート) | R3. 3. 31付 |
| 瀬下 愛美 | 新得やすらぎ荘 介護職員 (パート) | R3. 3. 31付 |
| 小枝 祐宣 | 屈足わかふじ園 介護職員 | R3. 3. 31付 |
| 青木 彰 | ひまわり荘 介助員 (パート) | R3. 3. 31付 |
| 土田 神一 | ひまわり荘 介助員 (パート) | R3. 3. 31付 |
| 喜多 郁也 | 新得やすらぎ荘 介護職員 | R3. 4. 10付 |

リモート研修 ～コロナ禍での新しい研修スタイル～

コロナ禍の中、札幌等で開催される研修には参加できず、職員の情報収集、スキルアップに苦慮していましたがリモートでの研修を施設内で受講すること



▲情報を整理しつつ…意見交換

とで解消できています。

リモート研修は参加型の研修とは違い、多くの職員が受講できるので、情報共有や方向性の確認が円滑にできるので各施設リモート研修が主流になりつつあります。



▲リモート研修受講中

新任職員研修

令和3年度採用職員に向けて、新任職員研修を3月29～31日の期間で開催しました。新任職員5名とスポット参加の職員が、理事長の「期待する職員像」から始まり13の講義と先輩職員の体験談、施設見学等盛りだくさんの内容の3日間を過ごしました。

この研修の他に介護職員には、4月6～8日の3日間、実技の基本を学んでもらう機会として実技研修を実施し、介護経験のない職員が少しでも安心して現場に入れるための取り組みを行っています。



◀緊張のなか…法人の歴史について勉強中



▶厚生協会規定の講義中

町内福祉団体要望活動 ～福祉の向上をめざして～

3月9日、町内で社会福祉事業にかかる6団体で、事業を進める上での懸案事項について意見をまとめ、下記の内容を要望書として新得町長へ提出しました。

リスクや負担を軽減し事業を進めるためにもご検討を宜しくお願ひいたします。

■要望事項

1. 新型コロナウィルスにかかる施策
 - ・全職員の定期的なPCR検査の実施
 - ・有事の際、職員が宿泊する事ができる宿泊施設の設置
2. 事業所におけるゴミの処分にかかる施策
 - ・事業系のゴミ処理方法の変更に伴う経費負担に対する要望について



▲6団体の代表者より要望書を浜田町長へ
団体名

- ・NPO法人 小さな手
- ・グループホーム 新得ふれあい館
- ・社会福祉法人 輔心会
- ・社会福祉法人 新得社会福祉協議会
- ・NPO法人新得共同作業所かりかち工房
- ・社会福祉法人 厚生協会



▲今年はサンタさん来るかな～

クリスマス



屈足わかふじ園



やすらぎ荘

◀サンタからの
プレゼントー嬉しいな



▲みんなでメリークリスマス!



▲何が当たるかな～



ひまわり荘

▲旧正月に無病息災を祈願

正月



やすらぎ荘



屈足わかふじ園

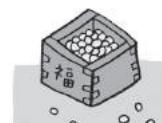


▲一年の計は元旦にあり！



◀今年も良い一年になりますようにー！

節分



わかふじ寮

▲年男、イエ～イ！



ひまわり荘

◀鬼が
廻って豆まき



▲鬼は外！福はうち



屈足わかふじ園

▲丑年生れの皆さん。鬼役で厄を払って下さい



▲豆まきバトル開始！「鬼は～そと～！」

樽前慈生園に家具納入 わかふじ寮 ～収納家具80台～

3月19日、社会福祉法人苦小牧慈光会特別養護老人ホーム「樽前慈生園」に収納家具80台を納品しました。前日に、2tトラック2台とユニック1台に積込み作業を行い、納品当日は14名で早朝に出発。



▲慎重に!



▲半日がかりで積み込み完了!



▲取っ手取付けも無事終了

さくら棟イベント 屈足わかふじ園 ～ハンバーガーショップ開店!～

屈足わかふじ園は、ふじ・つづじ・さくら・こぶしという花の名がついた4つの棟に分かれており、昨年度から各棟ごとで独立したイベント等を企画しています。今回ご紹介するのは『さくら棟』でのイベント、名付けて「ハンバーガーショップ」です。

ハンバーガー、チキンナゲット、ポテト、コーンスープ、ドリンクを手作りし、お皿やカップも工夫して、ハンバーガーショップの雰囲気を楽しんで頂きました。また、利用者様の好みに合わせて、ライスチーズやトマト、レタス等もトッピングしました。召し上がった利用者様からは、「食べごたえがあったよ」「お店で食べているような気分だわ～」等の感想を頂き、美味しい一時を過ごされました。



▲コック帽をかぶり
一生懸命手作りしています



▲豪快にいただきます!

日本財団助成車両納車

清水デイ

この度、清水デイが公益法人日本財団から送迎車両の購入に対して助成を受けました。

この送迎車両は日産セレナ（2WD/AT）のピカピカの新車で、同財団の2020年度福祉車両助成事業によるものです。

乗車定員は8名で今後デイサービスの利用者送迎に活用されます。

清水デイの送迎は地域的に時間がかかるため、快適性が増した新車は利用者の皆さんにも好評です。静かな車内では、利用者の皆さんもラジオ放送やCDの音楽に耳を傾け、リラックスして乗車いただいております。これからも、送迎時の交通安全に留意し、送迎時の快適さはもとより、清水デイならではの利用者の皆さんも、身体機能を低下させない機能回復訓練に楽しく取り組むことができるよう努めてまいります。



▲ピカピカの新車



▲さっそく新車の香りを満喫

長寿の祝い

新得やすらぎ荘

～いつまでも元気に、長生きを～

2月26日、長寿の祝いを行いました。新型コロナウイルス感染予防対策のため、今回もやすらぎ荘全体で行う事は叶いませんでしたが、養護・特養・地域に分かれてお祝いしました。

お祝い者は、白寿1名（地域）、卒寿2名（地域）、米寿3名（養護・特養）の計6名でした。

お祝い者の紹介と施設長から記念品を贈呈されると、嬉しそうな笑顔を浮かべられていました。



▲ずっと元気で過ごしたいですね

ご寄付・ご寄贈ありがとうございました

令和2年11月から
令和3年2月まで(敬称略)

| 【本部】 |
|-------------|
| 新得町 岩倉 弘行 |
| 榎本 郁子 |
| 横倉 良夫 |
| 堂端 紀男 |
| (有)ばば天光堂薬局 |
| 加藤 豊子 |
| 斎木 智志 |
| 塙 邦子 |
| 廣瀬 顯嗣 |
| 幕別町 加藤 恭子 |
| 東京都 川野由太郎 |
| 札幌市 吉川 照一 |
| 池田町 水上 登 |
| 中富良野町 水本 泰弘 |
| 松前町 吉田 寿 |
| 芽室町 常山 勝美 |
| 帶広市 藤井由美子 |
| 釧路市 勾坂 芳隆 |
| 鹿追町 菅原 哲二 |
| 池ノ谷照男 |

| 【わかふじ寮】 |
|---------------------|
| 新得町 直売所生産者一同代表山田農場 |
| (有)小田天光堂 |
| 株田村工業 |
| マキ鉄工製作所 |
| 道エア・ウォーター株式会社新得センター |
| おしゃれの店ひろせ |
| とびなが薬局新得調剤センター |
| 新得町農業協同組合 |
| 高橋興業 |
| (有)ばば天光堂薬局 |
| 太田千恵子 |
| 反町 株道東サッシセンター |
| 赤平市 北海道光生舎 |
| 芦別市 三橋 典子 |
| 登別市 越後 節子 |

| |
|-----------------|
| 小樽市 藤澤 英明 |
| 札幌市 金子 和令 |
| 札幌市 本間 満 |
| 札幌市 北海道シルバーサービス |
| 石川絵理香 |
| 日清医療食品㈱ |
| 斜里郡青葉町 入江 恵子 |
| 泊村 田中 清治 |
| 東京都羽村市 岸 良太郎 |
| 京都市 古谷とみ子 |

| 【ひまわり荘】 |
|----------------|
| 新得町 上田精肉店 |
| マルサ齊藤商店 |
| (有)みうら |
| おしゃれの店ひろせ |
| サホロクリニック |
| 新得町社会福祉協議会 |
| とびなが薬局新得調剤センター |
| おさんぽカフェ |
| 清水 輝男 |
| 日清医療食品㈱ |
| 野村 顕一 |
| 藤井由美子 |
| 清水町 しみず中央薬局 |
| 渡辺美加子 |
| 芽室町 村中 和子 |
| 札幌市 鈴木 十一 |
| 宮城県 池田 朋子 |
| 静岡県 織部 勇治 |

| 【屈足わかふじ園】 |
|--------------|
| 新得町 (有)小田天光堂 |
| わたなべ歯科 |
| 株田村工業 |
| (有)みうら |
| 屈足平和園 |
| 上田精肉店 |
| (有)沢井商店 |

| |
|-------------|
| 株ムラカミ石油 |
| (有)高砂屋 |
| 松田商店 |
| 太田新聞販売店 |
| 橋場カズ子 |
| 清野 美幸 |
| 高橋 和子 |
| 竹浦 隆 |
| 神谷 和子 |
| アラキ |
| 清水町 しみず中央薬局 |
| 中島 弘志 |
| 芽室町 松浦 尚子 |
| 池田町 成田 吉浩 |
| 音更町 小川 義成 |
| 音更町 上林 孟 |
| 梅田 明吉 |
| 内田 智子 |
| 足寄町 大平 トメ |
| 帶広市 高谷 弓恵 |
| 福田 實 |
| 本田 公一 |

| 【やすらぎ荘】 |
|-------------|
| 新得町 中野 幸子 |
| 奥山 幸明 |
| 中村 恭子 |
| 石崎 雅広 |
| 春木 真 |
| 水本 敏政 |
| 上富良野町 若杉 康夫 |
| 札幌市 大西 祐子 |

| 【新得やすらぎ荘】 |
|-----------|
| 新得町 後藤 葉子 |
| 西川 昭子 |
| 春木 真 |
| 黒澤 和也 |
| 小関 和也 |

| |
|-------------------------|
| 新名 靖徳 |
| 神成 裕二 |
| 若原しげ子 |
| 菊川 |
| 榎本 郁子 |
| 横倉 良夫 |
| 斎木 智志 |
| 立教寺 |
| 狩勝振興(有) |
| (有)ばば天光堂薬局 |
| とびなが薬局新得調剤センター |
| (有)小田天光堂 |
| わたなべ歯科 |
| (有)みうら |
| 道エア・ウォーター株式会社新得サービスセンター |
| 沖 尚美 |
| 藤原 正志 |
| 石川絵里香 |
| 菅原 哲二 |
| 藤井由美子 |
| 南 鉄也 |
| 日清医療食品㈱ |
| キングラン |
| 吉田 寿 |
| 常山 勝美 |
| 鈴木 武 |

| 【地域新得やすらぎ荘】 |
|-------------|
| 新得町 横倉 和美 |
| 武田まち子 |
| 廣瀬 顯嗣 |
| 児玉 武 |
| 岩倉 弘行 |
| 児玉 年正 |
| おしゃれの店ひろせ |
| 勾坂 芳隆 |
| 三好 茂 |
| 大場 正信 |

| 【ひまわり荘新型コロナウイルスクラスター発生時の寄付】 | (順不同) |
|-----------------------------|---------|
| 新得町 新得町役場 | おさんぽカフェ |
| 地域密着型特別養護老人ホームひろね | 秋元 敏伸 |
| わたなべ歯科 | 佐藤 隆明 |
| 関木材工業㈱ | 鈴木 洋子 |
| マルサ齊藤商店 | 加藤 豊子 |
| 植村土建 | 横倉フミ子 |
| 50 | 清水 輝男 |
| 清水町 前田クリニック | 前田クリニック |

| |
|---------------|
| 井上 幸夫 |
| 士幌町 松井 栄子 |
| 新冠町 新冠ほくと園 |
| 帶広市 ヤクルト帯広販売㈱ |
| 富士道昭憲 |
| 藤井由美子 |
| 田中 功子 |
| 函館市 矢島 桂子 |

| |
|-----------------|
| 標茶町 猪野 純子 |
| 青木小百合 |
| 北海道保健福祉部 |
| 莊加ヨウヨウル・サービス㈱ |
| ユニ・チャームメンリッケ(株) |
| 表 和子 |
| 赤平市 北海道光生舎 |
| 北広島市 北海道リハビリー |

編集後記

感染予防対策を継続している中、新人職員が仲間入りし歓迎会もできず…日々業務をこなしています。ワクチン接種が始まったので生活スタイルに希望の光が見えそうですね…。近頃マスク生活に慣れ、マスクを外すことに抵抗を感じます。

この広報誌の中で使用させていただいている利用者の顔写真等は、すべてご本人の了承をいただき、掲載しています。

社会福祉法人厚生協会では、法人各施設の様子や情報をホームページやブログで公開しています。ご意見やご希望についても電話・Eメールで受け付けています。

厚生協会ホームページ

<http://www.wakafuji.or.jp>

ブログ「わかふじ寮歳時記」

<http://biog.canpan.info/wakafuji>

ブログ「やすらぎ荘ブログ」

<http://blog.canpan.info/yasuragi-so/>

ブログ「屈足わかふじ園日記」

<http://blog.canpan.info/wakafujienn/>

ブログ「ひまわり荘Diary」

<http://blog.canpan.info/48-himawari/>

厚生協会E-mailアドレス

wakafuji@netbeet.ne.jp (わかふじ寮)

yasuragi@rainbow.ne.jp (やすらぎ荘)

wakafuji@rose.ocn.ne.jp (屈足わかふじ園)

himawari@bb.rainbow.ne.jp (ひまわり荘)

ssh5209@kha.ki.plala.or.jp (新得白生舎)